

**Uchwała Nr/...../2017
Rady Gminy Zębowice
z dnia 28 marca 2017 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Zębowice.

Na podstawie: art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 z późn. zm.), w związku z art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.) i rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zmianami), zwanego dalej „rozporządzeniem”, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Zębowice uchwała, co następuje:

Rozdział I

§ 1. Ustala się Regulamin dotyczący wysokości i szczegółowych warunków przyznawania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 6) dodatku mieszkaniowego,
- 7) fundusz nagród.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce.

2. Nauczycielowi stażyście dodatek motywacyjny może być przyznany po odbyciu pełnego stażu i uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu.

§ 5. Warunkiem niezbędnym przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej połowy niżej wymienionych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 11) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 12) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 13) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 15) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem szczegółowych warunków określonych w § 5 oraz dodatkowo następujących kryteriów:

- 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny (do 5-ciu lat) pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 2) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż,
- 3) opracowanie i realizacja planu finansowego w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 4) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetyka placówki,
- 5) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych,
- 6) sprawowanie właściwego nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja jego zaleceń i wniosków, terminowość realizacji poleceń organu prowadzącego,
- 8) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkołą,
- 9) właściwe planowanie oraz optymalne i celowe gospodarowanie środkami finansowymi, w tym przeznaczonymi na wynagrodzenia oraz pozostałe wydatki, przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych,
- 10) tworzenie życzliwej i przyjaznej atmosfery w pracy, w placówce służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników, współpraca z organami szkoły i

- organizacją związkową, przestrzeganie przepisów prawa, troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek, samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- 11) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, współpracy w organizowaniu imprez kulturalnych przez władze Gminy),
 - 12) wspieranie samorządności uczniowskiej,
 - 13) sprawowanie opieki nad dziećmi z rodzin niewydolnych wychowawczo lub ekonomicznie,
 - 14) działania w zakresie profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym, współpraca z rodzicami i radą rodziców,
 - 15) współpraca z organizacjami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 8. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosić będzie do 5% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze tych nauczycieli. Kwotę dodatków motywacyjnych przypadających dla poszczególnych jednostek oświatowych podwyższa się o wysokość dodatków przyznanych dla dyrektora jednostki.

§ 9. Dodatek motywacyjny nauczyciela może wynosić do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dyrektora:

- 1) dyrektor szkoły do 8 oddziałów – od 20 % do 30%
- 2) dyrektor szkoły od 9 do 12 oddziałów – od 30 % do 50 %
- 3) dyrektor szkoły od 13 oddziałów – od 50 % do 60 % wynagrodzenia zasadniczego
- 4) wicedyrektora szkoły – od 10 % do 40 % wynagrodzenia zasadniczego

§ 10. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w ramach środków przyznanych w budżecie gminy, a dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 11. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z §5 rozporządzenia.

§ 12. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając między innymi: wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

§ 13. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w tabeli dodatków, przyznaje dyrektor placówki z uwzględnieniem posiadanych na ten cel środków.

§ 14. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące.

§ 15. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora jednostki oświatowej przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 16. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji.

§ 17. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego, wygaśnięcie okresu powierzenia stanowiska lub nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów.

§ 18. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze.

§ 19. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 20. Dodatek funkcyjny przyznawany jest zgodnie z tabelą dodatków.

Tabela dodatków

Funkcja / Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w % wynagrodzenia zasadniczego	Uwagi
Dyrektor szkoły: - do 8 oddziałów - od 9 do 12 oddziałów - od 13 oddziałów i więcej	od 20 % do 30 % od 30 % do 50 % od 50 % do 60 %	
Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół	od 10 % do 25 %	
Dyrektor przedszkola: - 1 - 3 oddział - 4 oddziały i więcej	od 10 % do 25 % od 20 % do 40 %	
Wychowawstwo klasy w szkole/grupy w przedszkolu		W przypadku łączonych klas przysługuje jedno wychowawstwo dla oddziału
- do 10 dzieci - do 20 dzieci - od 21 dzieci	2,0 % 2,5 % 3,0 %	
Sprawowanie funkcji: - opiekuna stażu	od 2 % do 3 %	Nie więcej niż 5 % W. Z. w przypadku opieki nad 2 i więcej stażystami

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 21. Nauczycielom przysługują dodatki za pracę wykonywaną w warunkach trudnych i uciążliwych w przypadku:

- 1) prowadzenia zajęć w klasach łączonych - w wysokości 10 zł,
- 2) prowadzenia zajęć z dziećmi, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku, w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. z 2002 r., Nr 17 poz. 162) - zwiększa się stawkę o 50 % godziny ponadwymiarowej nauczyciela.

§ 22. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w kwocie wynikającej z przemnożenia stawki tego dodatku przez liczbę godzin zajęć w warunkach trudnych, uciążliwych, zrealizowanych przez nauczyciela w miesiącu, za który jest wypłacany, przy czym niepełną godzinę zajęć zaokrągla się do pełnej godziny.

Rozdział VI

Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,

§ 23. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt. 2 Karty Nauczyciela.

§ 24. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez

miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 25. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) rozpoczęcia lub końca roku szkolnego w środku tygodnia,
- 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanej indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się, jak godziny zrealizowane.

§ 26. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w art. 30 ust. 6 - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub E, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, bądź inny dzień, w którym nauczyciel pracy nie wykonał z powodów określonych w ust. 6. liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 27. Zmiany w przydziale godzin ponadwymiarowych wprowadza się po uprzednim zatwierdzeniu przez Wójta Gminy aneksów do projektów organizacji jednostek oświatowych.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 28. Nauczycielom przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z postanowieniami art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 29. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 40 zł,
- 2) dla 2 osób - 65 zł,
- 3) dla 3 osób - 80 zł,
- 4) dla 4 i więcej osób - 100 zł.

§ 30. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

§ 31. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim

zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 32. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 33. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w pkt. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

§ 34. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 35. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 36. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem ust. 2.

§ 37. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

Rozdział VIII Fundusz nagród

§ 38. Ustala się wysokość nagród dla nauczycieli w sposób następujący:

1. Nagroda organu prowadzącego w wysokości nie mniejszej niż 15 % uposażenia zasadniczego nauczyciela.
2. Nagroda dyrektora placówki oświatowej w wysokości nie mniejszej niż 10 % uposażenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział IX Postanowienia końcowe

§ 39. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 40. Traci moc uchwała Nr XXII/170/09 z dnia 27 marca 2009 r., w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Zębowice.

§ 41. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2017 roku.

Uzasadnienie

Zmiana dotyczy uchwały z 2009 roku, w której poszczególne stawki wynagrodzenia nauczycieli były wskazane kwotowo. Ze względu na zmiany ustawowe wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli poszczególnych stopniach awansu zawodowego zasadnym jest, by te wielkości dodatkowego wynagrodzenia (dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatek za wychowawstwo) ustalić w sposób procentowy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.