

Zarządzenie Nr Or.120.7.2012

Wójta Gminy Zębowice z dnia 14 maja 2012 roku

w sprawie zmiany w Regulaminie Pracy Urzędu Gminy w Zębowicach.

Na podstawie art.104² § 2 oraz art. 207¹ i 209¹ pkt 2 i § 3 ustawy z 26 czerwca 1974 roku- Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz.94 z późn. zm), art.33. Ust. 3 ustawy z 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz.1591 z późn. zm) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz.1458) **zarządzam, co następuje:**

§ 1

W obowiązującym Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Zębowice z dnia 12 maja 2011 roku, wprowadzonym Zarządzeniem Wójta Gminy Zębowice Nr Or.120.3.2011, wprowadza się następujące zmiany:

§ 2

W rozdziale 3. Czas pracy § 17- wprowadza się zapisy pkt. 11 o następującej treści:

Pracownikowi samorządowemu (z zastrzeżeniem pkt. 10) w sytuacji pracy w dodatkowy dzień wolny od pracy wynikający z pięciodniowego tygodnia pracy (tj. sobota), przysługuje wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, z tym że wolny czas, na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu, jednak nie później niż do końca okresu rozliczeniowego.

§ 3

W rozdziale 3. Czas pracy § 17- skreśla się zapisy pkt. 12 , wprowadza się zapisy pkt. 12 o następującej treści:

Ze względu na specyfikę pracy na stanowisku Kierownika USC i Zastępcy Kierownika USC, w sytuacji pracy w dodatkowy dzień wolny od pracy wynikający z pięciodniowego tygodnia pracy (tj. sobota), pracownikowi przysługuje wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze godzinowym, który został przepracowany przez pracownika na zlecenie pracodawcy. Z tym że wolny czas, na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu, jednak nie później niż do końca okresu rozliczeniowego.

§ 4

W rozdziale 3. Czas pracy § 17- wprowadza się zapisy pkt. 13 o następującej treści:

Na wniosek pracownika pełniącego funkcję radnego powiatu (gminy), pracodawca może ustalić indywidualny czas pracy, umożliwiając pracownikowi udział w pracach organów powiatu (gminy), przy zachowaniu wynagrodzenia za czas nieobecności. Pracodawca może wyrazić zgodę na wykonywanie dodatkowych zadań, wynikających z potrzeb pracodawcy w godzinach innych niż obowiązujący czas pracy na stanowisku kierowniczym. Dodatkowe zadania może być wykonywane w ściśle określonym czasie godzinowym, z jednoczesną pisemną informacją pracownika jak to zadanie zostało wykonane.

§ 5

Nadzór nad wykonaniem powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od 01 kwietnia 2012 roku.

